

C O P I A G. C. N. 127 DEL 27.08.1998 F U R B L I C A T O

AL N. 132

DAL 28.08.1998

AL 11.09.1998

IL MESSO COMUNALE

Integrazione del vigente Regolamento Comunale per la disciplina dei concorsi e delle selezioni. Individuazione di figure professionali ricoperti in via prioritaria mediante concorso riservato agli interini.

O G G I O :

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

L'anno millenovecentonovantotto addì ventisette del mese di Agosto alle ore 11.30 nella sala delle adunanze previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla legge Comunale e Provinciale vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale. All'appello risultano:

PRESENTI ASSENTI

1) MILANESI Enrico	- Sindaco	SI
2) VANELLI Giovanni	- Assessore	SI
3) BARRIERI Gianni	- Assessore	SI
TOTALI		
1		SI

Partecipa il Segretario Comunale ZULLO Dott.ssa Maria il quale provvede alla redazione del presente verbale. Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. MILANESI Dott. Enrico nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

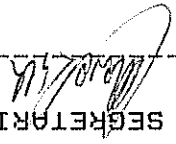
QUESTA DELIBERAZIONE

- Viene pubblicata all'albo pretorio per quindici giorni consecutivi dal 28.08.1998 al 11.09.1998

COPIA conforme all'originale per uso Amministrativo.

ADDI 28.08.1998

IL SEGRETARIO COMUNALE



## LA GIUNTA COMUNALE

- Visto il vigente Regolamento Comunale per la disciplina dei concorsi e delle selezioni approvato con deliberazione Consiliare n. 50 del 27.7.1995;

- Visto l'art. 6 comma 12 della legge 15.5.1997 n. 127 che recita "Gli enti locali, che non versino nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 45 del decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 504, e successive modificazioni, possono prevedere concorsi interamente riservati al personale dipendente, in relazione a particolari profili o figure professionali caratterizzati da una professionalità acquisita esclusivamente all'interno dell'ente";

- Ritenuto, in applicazione del sopraccitato articolo, di integrare il vigente Regolamento dei concorsi introducendo il seguente articolo aggiuntivo:

### Art. 4 bis

1. La Giunta Comunale individua, con proprio provvedimento, i profili professionali - nonché i relativi requisiti professionali di accesso - la cui copertura può avvenire esclusivamente mediante concorso interno ai sensi dell'art. 6 comma 12 della legge n. 127/1997.

2. L'esperienza di servizio obbligatoriamente richiesta per l'ammissione ai concorsi riservati deve essere maturata esclusivamente all'interno del Comune di Sordio.

3. Qualora il concorso riservato dovesse risultare deserto o concludersi con esito infruttuoso potrà farsi ricorso ad una delle restanti modalità di accesso all'impiego.

4. In caso di concorso interamente riservato agli interni non si provvederà alla pubblicazione dell'estratto del bando sulla Gazzetta Ufficiale.

- Ritenuto altresì opportuno procedere contestualmente alla individuazione delle figure professionali esistenti nella vigente dotazione organica del Comune ricopribili in via prioritaria mediante procedure concorsuali riservate al personale comunale di ruolo disciplinando gli specifici requisiti di professionalità richiesti per l'accesso come segue:

REQUISITI DI PROFESSIONALITÀ

G.F.

PROFILLO PROFESSIONALE

5 anni di servizio nel Comune nel profilo professionale di collaboratore professionale addetto ai servizi demografici amministrativi

VI

Istruttore amministrativo area demografica

5 anni di servizio nel Comune quale agente di polizia amministrativa, polizia amministrativa, commercio e notifica atti

VI

Istruttore area vigilanza, polizia amministrativa, commercio

- **Visto** il comma 2 bis dell'art. 35 della legge 8.6.1990 n. 142 come integrato dal comma 3 dell'art. 5 della legge 127/1997 che attribuisce alla Giunta le competenze in materia di adozione dei regolamenti sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri stabiliti dal Consiglio;

- **Visto** altresì il comma 9 dell'art. 6 della legge 127/1997 che aggiunge il comma 3 bis dell'art. 41 del D.Lgs. 29/1993 che stabilisce che il Regolamento sull'andamento degli uffici e dei servizi disciplina le dotazioni organiche, le modalità di assunzione agli impieghi, i requisiti di accesso e le modalità concorsuali;

- **Visti** i pareri favorevoli resi ai sensi dell'art. 53 della Legge 8.6.1990 n. 142;

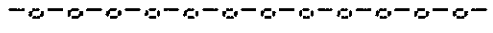
Con voti unanimi favorevoli legalmente resi

**D E L I B E R A**

1. ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dal comma 12 dell'art. 6 della legge 127/1997 di integrare il vigente Regolamento Comunale per la disciplina dei concorsi e delle selezioni con il seguente articolo aggiuntivo:

**Art. 4 bis**

1. La Giunta Comunale individua, con proprio provvedimento, i profili professionali - nonché i relativi requisiti professionali di accesso - la cui copertura può avvenire esclusivamente mediante concorso interno ai sensi dell'art. 6 comma 12 della legge n. 127/1997.



3. di dare espressamente atto che questo Comune non versa in situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 45 del D.Lgs. 30.12.1992 n. 504 e successive modificazioni.

Istruttore area VI	5 anni di servizio nel Comune quale agente di polizia in caie e messo addetto ai servizi di vigilanza, polizia amministrativa, commercio
VI	5 anni di servizio nel Comune quale agente di polizia in caie e messo addetto ai servizi di vigilanza, polizia amministrativa, commercio e no-tifica atti

Istruttore amministrativo area demografica	5 anni di servizio nel Comune nel profilo professionale di collaboratore professionale addetto ai servizi demografico amministrativi
VI	5 anni di servizio nel Comune nel profilo professionale di collaboratore professionale addetto ai servizi demografico amministrativi

<u>PROFILLO PROFESSIONALE</u>	<u>G.F.</u>	<u>RICHIESTI PER L'ACCESSO</u>
-------------------------------	-------------	--------------------------------

2. di procedere contestualmente alla individuazione delle figure professionali - esistenti nella vigente dotazione organica del Comune da ricoprire prioritariamente mediante procedura concorsuale interna riservata al personale comunale di ruolo, disciplinando gli specifici requisiti di professionalità richiesti per l'accesso come segue:

2. L'esperienza di servizio obbligatoriamente richiesta per l'ammissione ai concorsi riservati deve essere maturata esclusivamente all'interno del Comune di Sordio.
3. Qualora il concorso riservato dovesse risultare deserto o concludersi con esito infruttuoso potrà farsi ricorso ad una delle restanti modalità di accesso all'impiego.
4. In caso di concorso interamente riservato agli interni non si provvederà alla pubblicazione dell'estratto del bando sulla Gazzetta Ufficiale.

C O M U N E D I S O R D I O

All.to alla Delibera G.C. n. 12) del 27.08.88

Vista la proposta di deliberazione da sottoporre all'esame del competente organo deliberante avente per OGGETTO:

Integrazione del vigente Regolamento Comunale per la disciplina dei concorsi e delle selezioni.  
Individuazione di figure professionali ricopribili prioritariamente mediante concorso riservato agli interni.

\*\*\*\*\*

F A V O R E V O L E

- In ordine alla REGOLARITA' TECNICA per quanto di competenza

Sordio 13, 27.08.88

IL SEGRETARIO COMUNALE

ZULLO Dot. ssa Maria

- In ordine alla REGOLARITA' CONTABILE per quanto di competenza

Sordio 13, 27.08.88

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

ECONOMICO FINANZIARIO

SANSOTERA Dot. ssa Marina

\*\*\*\*\*

